



## Premiescan salarisadministratie

Is uw payroll in control? Als specialist op het gebied van HR- en salarisadministraties komen we geregeld tegen dat werkgevers premiekortingen, premievrijstellingen en diverse subsidiemogelijkheden niet of niet volledig benutten. Hierdoor laten werkgevers geld liggen.

### Premiescan

Payroll in Control biedt de mogelijkheid om te onderzoeken of u wel optimaal gebruik maakt van deze regelingen in uw salarisadministratie. Door middel van een premiescan beoordelen wij de juistheid van de premieafdrachten aan de Belastingdienst. Ook onderzoeken wij of de diverse subsidieregelingen volledig zijn of worden benut. Deze scan kan met terugwerkende kracht tot 5 jaar terug worden uitgevoerd. Tijdens de scan beoordelen we onder meer de toepassing van onderstaande regelingen:

- Premievrijstelling oudere werknemers
- Premievrijstelling jonge werknemers
- Premiekorting oudere werknemers
- Premiekorting jonge werknemers
- Premiekorting arbeidsgehandicapte werknemers
- Afdrachtvermindering onderwijs

Daarnaast toetsen wij de juistheid van de premieafdrachten werknemersverzekeringen aan de Belastingdienst. Hierbij gaat het om de premies voor de werknemersverzekeringen. Als hieruit blijkt dat u teveel premies aan de Belastingdienst heeft afgedragen, dan kan dit voor de toekomst (en het huidige jaar) worden gecorrigeerd en direct voordeel opleveren. Ook is het mogelijk om met terugwerkende kracht te veel afgedragen premies terug te vorderen.

De resultaten na onderzoek variëren gemiddeld van enkele honderden tot enkele tienduizenden euro's voordeel. Uiteraard is dit afhankelijk van de geconstateerde feiten.

Om u een beeld te geven, beschrijven we hieronder een aantal voorbeelden.

### Overgangsregeling premievrijstelling oudere werknemers

Bij een bedrijf met een loonsom van € 1.680.000 met 40 medewerkers is na onderzoek gebleken dat er na een overname geen gebruik is gemaakt van de 'overgangsregeling premievrijstelling oudere werknemers'. Het ging hier om vier werknemers die per 1 januari 2010 waren overgenomen. Hiervoor heeft het bedrijf in totaal € 22.000 kunnen terugvorderen over een periode van twee jaar.

### Premiekorting in dienst nemen oudere werknemers

Bij een bedrijf met een loonsom van € 6.200.000 en 160 medewerkers constateerden we dat de regeling 'premierekorting oudere werknemers' niet was toegepast. Dit ging om zes werknemers. In totaal is daarvoor via de Belastingdienst ruim € 78.000 teruggevorderd over de jaren 2012, 2013 en 2014.

### Afdrachtsvermindering onderwijs

Bij een bedrijf met een loonsom van € 14.400.000 en 480 medewerkers is gebleken dat de regeling 'afdrachtvermindering onderwijs' niet (volledig) is toegepast bij tien medewerkers. Als gevolg hiervan is over een periode van drie jaar € 54.000 teruggevorderd.

### Werkwijze

De premiescan voeren we uit op basis van no cure no pay. De uiteindelijke kosten die we in rekening brengen, bedraagt 35% van de eventueel terug te vorderen bedragen. De terugvordering via de fiscus kunnen wij daarbij ook voor u verzorgen. Uiteraard stemmen we dit vooraf met u af. Voor de uitvoering van de premiescan werken we met een vragenlijst. Daarnaast dienen we te beschikken over de gegevens van de betreffende salarisadministraties in de te toetsen jaren. De overzichten die wij daarvoor nodig hebben, vragen we bij u op, nadat we de te onderzoeken onderdelen samen met u hebben vastgesteld.

### Contact

Heeft u vragen naar aanleiding van de whitepaper Premiescan salarisadministratie of wilt u een afspraak maken, neem dan contact op met onze adviseurs via 085-4832180 of [info@payrollincontrol.nl](mailto:info@payrollincontrol.nl).